

Auf dem
Weg zum
**Dream-
TEAM**



»Während wir das Ziel endgültig aus den Augen verlieren, verdoppeln wir die Anstrengungen.«

Zeit für einen Team-Selbst-Check?

Fragen Sie sich und Ihre Mitarbeiter

Wo sehen wir in unserem Team Verbesserungs-Potenziale?

- gemeinsame Ziel-Orientierung
- Kooperations-Klima-Qualität
- Arbeitsprozess-Abläufe
- Rollenverteilung
- Entscheidungsfindung

Wovon brauchen wir eine Dosis mehr?

- Zeit für interne Kommunikation
- Blick auf Erfolge und Gelingendes
- Klärung von Verantwortung
- Feedback
- Mut für neue Perspektiven

Wir sehen in unserem Team ...

- ... viele Kompetenzen & Talente
- ... ausbaufähige Effektivität
- ... Bereitschaft an Veränderungen zu arbeiten

Investieren Sie Zeit in Ihre Dream-TEAM-Entwicklung!

Mehr unter www.wendler-coaching.at



Unterschiedlich ticken,
synchron handeln, wie gelingt das?

Chancen der Dream-TEAM-Entwicklung

Fokus auf gemeinsame Team-Ziele scharfstellen
Interne Kommunikation beleben
Klärungen schaffen
Konstruktive Feedback-Kultur intensivieren
Verbesserungswünsche konkretisieren
Team-Spirit in Schwung bringen

Unsere systemischen Entwicklungs-Prinzipien:

1. Wir messen uns an konkreten Entwicklungs-Zielen.
2. Basis von Team-Erfolgen ist ein positives Kooperationsklima.
3. Veränderbare Zukunft bekommt mehr Raum als das Vergangene.
4. Ressourcen zu stärken ist wichtiger als Fehleranalyse.
5. Lösungen und neue Wege entstehen in co-kreativen Prozessen.
6. Fortschritte passieren am besten „step by step“, seltener durch Wunder.



Reflexion &
Kommunikation
starten

Klärung &
Ziele setzen

Veränderungs-
Fortschritte
checken

... für Arbeits-
teams, die neu
durchstarten
wollen.



Mag. Franz Xaver WENDLER

selbständiger Unternehmensberater |
Coach | Lehrsupervisor (ÖVS)

25 Jahre Trainings- und Beratungser-
fahrung in Wirtschaft, Non-Profit &
Sport

Coaching-Praxis in Graz

Lehrbeauftragter

am Institut für Soziale Kompetenz der
KF Uni Graz (Arbeitsgruppen leiten –
zielorientiert moderieren),

der Sigmund-Freud-Universität Wien/
ARGE Bildungsmanagement (Univ.-
Lehrgänge für Supervision, Coaching &
Organisationsentwicklung) und

der FH Joanneum

(Supervision & Reflexionstechniken)

Dream-TEAM Workshops

Über Wirkungen und mögliche „Nebenwirkungen“

*„Bereits die Entscheidung im Team an Verbesserungen zu
arbeiten hat viel in Gang gebracht.“*

*„Wir haben unsere Kommunikation intensiviert, den Informati-
onsfluss verstärkt.“*

*„Es ist wichtig, mal ungeschminkt die Perspektiven der anderen
zu hören.“*

*„Wir sehen nun, wie scheinbar Nebensächliches große Spreng-
kraft entwickeln kann.“*

*„Es ist sehr motivierend, dass alle begeistert an den Lösungen
arbeiten.“*

Näheres dazu unter

www.wendler-coaching.at

+43 676 / 620 15 61, office@wendler-coaching.at

wendler-coaching
& ORGANISATIONSENTWICKLUNG



Lerneffekte zeigen sich in mehr als
100 Durchgängen mit Teams aus
Industrie & Technik (Softwareentwick-
lung, Automotive) ebenso wie
im Sozial- und Gesundheitsbereich
(Non Profit-Organisationen, Kran-
kenhäuser). Zu langjährigen Kunden
gehören Beratungsunternehmen,
Betriebsräte-Teams und Leistungs-
sportler/innen.

Referenzen:

AVL List GmbH, AUVA UKH Graz, Mond
Coating Zeltweg, NXP Semiconductors Austria,
epunkt Recruiting, EVOLARIS next level GmbH,
Steiermärkische KAGes mbH, KH der Elisabethi-
nen, infonova, Lebenshilfen, Kuka Roboter GmbH,
AMS Steiermark, Das Land Steiermark Stellen-
anzeigen.de, GiP Steiermark, Pius Institut, KADA,
Landwirtschaftskammer Niederösterreich,
bfi Steiermark, marketmind GmbH,
XAL Holding GmbH, content company: Styria;
Jugend am Werk, SMP Graz, Knapp IT Solutions
GmbH., SOS Kinderdörfer ...

**bewegend.
kommunikativ.
konstruktiv.**